



# Política de Diversidad e Igualdad

---

Filarmed

Orquesta  
Filarmónica  
de Medellín



## El propósito superior de la Orquesta Filarmónica de Medellín es contribuir a la transformación de la sociedad con música.

Esta transformación parte de reconocer situaciones que deben cambiar y asumir responsabilidad de que tal cambio ocurra. Las desigualdades afectan el desarrollo de los individuos y ubican a algunos en situaciones de desventaja para alcanzar sus metas personales y profesionales. Las razones de las desigualdades son múltiples, pueden estar asociadas al género, la orientación sexual, el entorno socioeconómico, el color de la piel, el origen étnico, las posturas ideológicas, entre otros factores.

En Filarmed reconocemos que es fundamental identificar estas desigualdades, comprender su origen y promover activamente acciones para corregirlas. Lograr un ambiente justo y equitativo, donde todas las personas se sientan seguras e incluidas es un compromiso que debemos asumir quienes participamos del quehacer de la Orquesta. **En ese sentido, rechazamos cualquier manifestación de violencia y de discriminación que atente contra la igualdad, la libertad, la libertad sexual y la integridad física y mental, de los integrantes de la institución.** Queremos promover espacios en los que todas las personas del equipo tengan voz.

Por esta razón y con el propósito de promover relaciones profesionales y personales enmarcadas en el respeto y de erradicar cualquier forma de violencia y discriminación en razón del género, la orientación sexual, el origen étnico, entre otros factores que determinan esquemas de desigualdad, la Orquesta suscribe la presente Política de Diversidad e Igualdad con el fin de garantizar un entorno de libertad creativa con igualdad de oportunidades para todas las personas.

La presente política vincula a todas las personas de la planta orquestal y del equipo administrativo, y es aplicable a todos los ámbitos de acción de la institución: gestión organizacional, conciertos, proyectos especiales, programas pedagógicos y, en general, a las relaciones contractuales y laborales

que se originen para cumplir el propósito social de la Orquesta. Igualmente, la Política de Diversidad e Igualdad establece un marco de referencia para el relacionamiento con nuestros grupos de interés: públicos, proveedores, donantes, aliados, supernumerarios, alumnos.





## La política está orientada por los valores institucionales de Filarmed:

**Transparencia:** generamos confianza en nuestras audiencias, patrocinadores y aliados.

**Calidez:** nos hacemos cercanos con empatía.

**Adaptabilidad:** nos alineamos con los objetivos de nuestros aliados.

**Excelencia:** entregamos lo mejor de nuestro trabajo para lograr la mejor calidad.

**Compromiso:** estamos obligados a cumplir lo que prometemos.



Y parte de los siguientes principios:

## **Diversidad como valor creativo.**

En la Orquesta creemos que los ambientes diversos promueven la creatividad y enriquecen los procesos artísticos y las relaciones humanas. La diversidad nos permite ser una Orquesta plural que, a partir del respeto por la diferencia, pueda sacar lo mejor de las personas.

## **Igualdad material de oportunidades.**

Buscamos garantizar que todas las personas, sin importar sus diferencias, accedan a las mismas oportunidades y lo hagan en igualdad de condiciones. Este compromiso implica tomar acciones afirmativas para que quienes se encuentren en una posición de desventaja en razón de una situación de desigualdad, puedan gozar de una igualdad real y se prevenga cualquier acto de discriminación y arbitrariedad.

## **Libertad para desarrollar proyectos de vida creativos.**

En la Orquesta promovemos que cada individuo esté en capacidad, de acuerdo con sus intereses creativos, de desarrollar sus proyectos sin ningún tipo de limitación por razón de su género, orientación sexual, origen étnico, entre otros. Para esto, garantizamos espacios en los que la libertad no se vea de ninguna forma restringida por razones de discriminación.



## Enfoque de género.

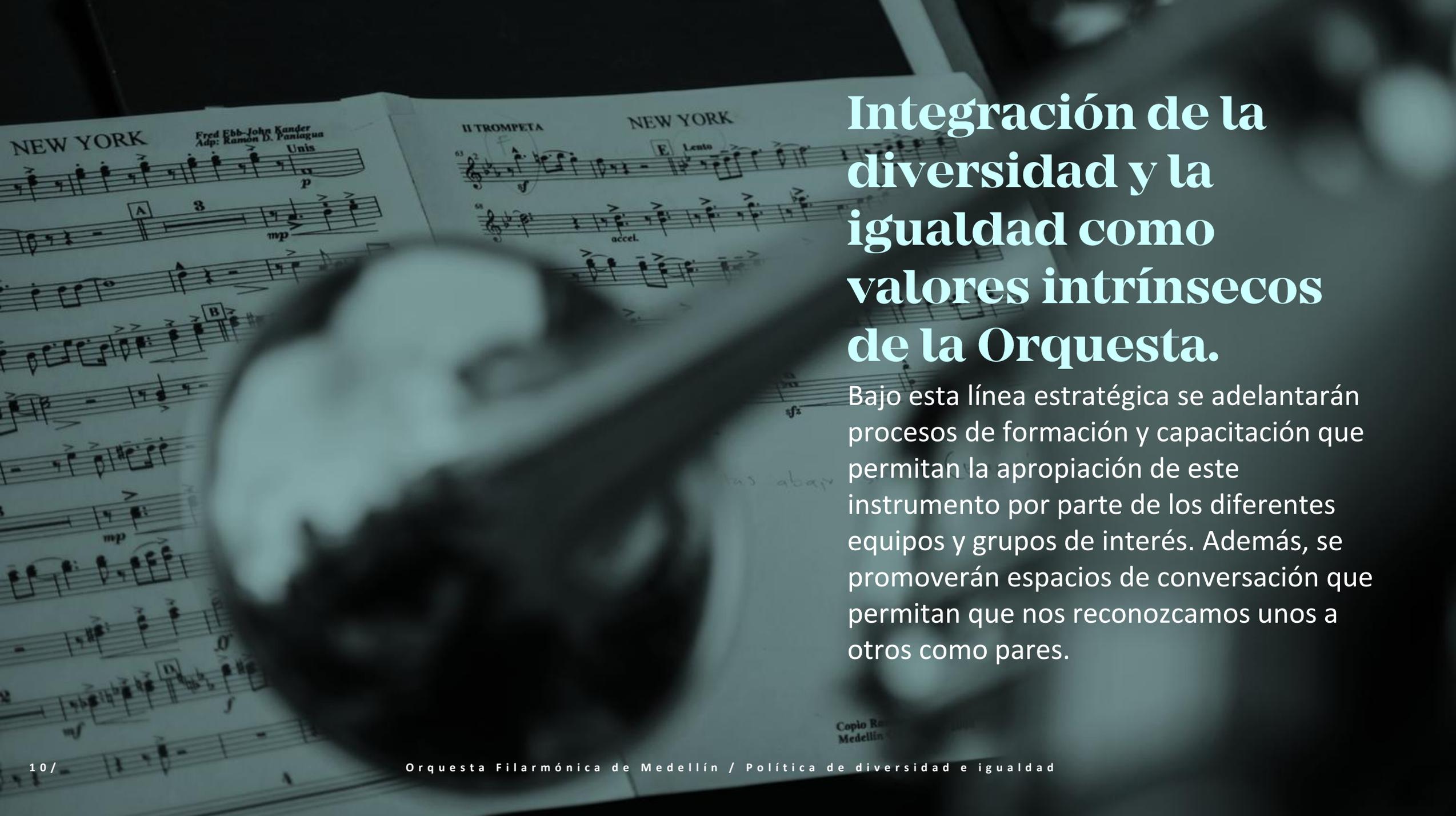
En la Orquesta reconocemos que la experiencia vital de hombres y mujeres es distinta y que cada una presenta retos particulares. Por esta razón promovemos un análisis diferenciado de las situaciones, teniendo en cuenta las desigualdades que históricamente han sufrido las mujeres.



Con el fin de cumplir con el objetivo de la política, Filarmed buscará garantizar los principios antes mencionados a través de los siguientes lineamientos estratégicos:

## **Promoción activa de un ambiente inclusivo.**

Esta línea estratégica contempla el análisis de los procesos internos vigentes y su adaptación para que respondan al objetivo de esta política. Igualmente, la creación de nuevas acciones que, a partir de este instrumento, se enfoquen en la promoción de una Orquesta inclusiva y diversa.



# Integración de la diversidad y la igualdad como valores intrínsecos de la Orquesta.

Bajo esta línea estratégica se adelantarán procesos de formación y capacitación que permitan la apropiación de este instrumento por parte de los diferentes equipos y grupos de interés. Además, se promoverán espacios de conversación que permitan que nos reconozcamos unos a otros como pares.



## **Favorecimiento de un entorno seguro y respetuoso para todas las personas.**

Esta línea estratégica contempla el diseño de un mecanismo de prevención y atención del acoso sexual y la discriminación por razones de género, así como la promoción de un diálogo honesto que permita cuestionar aquellas conductas normalizadas que atentan contra la libertad y la igualdad.

Para implementar, hacer seguimiento y evaluar esta política se creará el **Comité de Diversidad e Igualdad Filarmed** que estará integrado por personas de la planta orquestal y la administración y presidido por la directora ejecutiva. El comité será el encargado de formular el plan de acción que volverá operativa la Política de Diversidad e Igualdad y que deberá tener indicadores, metas y responsables que permitan medir la efectividad real de esta Política.

Todos y cada uno de nosotros podrá proponer nuevas estrategias o mejoras a las existentes con el fin de alcanzar el objetivo y aportar a la consolidación de un ambiente justo y diverso dentro y fuera de la Orquesta.